

УТВЕРЖДЕНО

Решением Президента АНО «ИНИЦИАТИВА 47»

(№12 от 11.11.2025 г.)

БЛАГОТВОРИТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА «НОВАЯ ТРАЕКТОРИЯ»

1. Общие положения

1.1. Настоящая Благотворительная программа **«Новая траектория»** (далее — *Программа*) разработана и реализуется **Автономной некоммерческой организацией «Центр поддержки спортивных, социальных, патриотических и культурных инициатив “ИНИЦИАТИВА 47”** совместно с **Ассоциацией ветеранов СВО Ленинградской области** (далее — *Организация и Ассоциация*), в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральным законом № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях», Федеральным законом № 135-ФЗ «О благотворительной деятельности и добровольчестве (волонтерстве)», а также Уставом Организации.

1.2. Программа направлена на **социальную, профессиональную и психологическую реинтеграцию ветеранов СВО** в гражданскую жизнь, содействие их обучению современным профессиям, трудоустройству, созданию доступной среды и укреплению социальной стабильности.

1.3. Программа реализуется при поддержке Ассоциации ветеранов СВО Ленинградской области, органов власти, образовательных учреждений, центров занятости, работодателей и общественных организаций.

1.4. Особое внимание уделяется **ветеранам, получившим инвалидность в результате участия в СВО**, для которых создаются адаптированные программы обучения и сопровождаемого трудоустройства в технологических и дистанционных сферах.

1.5. Программа является **постоянно действующей** и реализуется во всех районах Ленинградской области.

2. Цель и задачи Программы

2.1. **Цель Программы** — обеспечить ветеранам СВО возможности для нового профессионального пути и полноценного возвращения к активной жизни через обучение, трудоустройство, социальную поддержку и создание доступной среды.

2.2. Задачи Программы:

- организация профессионального переобучения ветеранов, включая обучение современным ИТ-профессиям и цифровым компетенциям;
- содействие трудоустройству выпускников и созданию рабочих мест с учётом ограничений по здоровью;
- развитие системы наставничества и сопровождения участников;
- оказание юридической, психологической и социальной поддержки ветеранам и их семьям;
- реализация адресных программ по созданию доступной среды — адаптация жилья, транспорта, рабочих мест;
- поддержка ветеранских объединений, реализующих социально значимые инициативы;
- развитие партнёрств с работодателями, ИТ-компаниями и образовательными центрами.

3. Принципы реализации Программы

- **Комплексность** — объединение обучения, трудоустройства, правовой и социальной поддержки.
- **Доступность** — индивидуальные программы для участников с различными уровнями подготовки и ограничениями по здоровью.
- **Партнёрство** — взаимодействие с Ассоциацией ветеранов СВО, органами власти, бизнесом и НКО.
- **Гарантия результата** — обучение завершается трудоустройством или открытием новых направлений деятельности.
- **Адресность** — помощь предоставляется персонализированно, по конкретным потребностям ветерана.
- **Прозрачность** — открытая отчётность и общественный контроль реализации Программы.

4. Участники Программы

- 4.1. **Благотворители** — физические и юридические лица, оказывающие финансовую, материальную или экспертную поддержку.
- 4.2. **Благополучатели** — ветераны и участники СВО Ленинградской области, включая ветеранов с инвалидностью, а также члены их семей.
- 4.3. **Партнёрские организации** — Ассоциация ветеранов СВО, органы власти, образовательные учреждения, центры занятости, работодатели, общественные организации.
- 4.4. **Волонтёры и наставники** — граждане, участвующие в обучении, сопровождении и социальной адаптации ветеранов.

5. Сроки и этапы реализации

- 5.1. Программа является **долгосрочной и постоянно действующей**, реализуется поэтапно:
1. Сбор данных и анализ потребностей ветеранов.
 2. Подготовка индивидуальных программ обучения и поддержки.
 3. Проведение курсов переобучения и цифрового наставничества.
 4. Организация трудоустройства и сопровождения участников.
 5. Реализация мероприятий по созданию доступной среды.
 6. Проведение форумов, консультаций и общественных встреч.
 7. Подведение итогов и ежегодная отчётность.

6. Основные мероприятия Программы

- проведение профессиональных курсов и программ переподготовки, включая ИТ-направления и дистанционные профессии;
- трудоустройство участников в партнёрские организации и компании;
- создание системы наставничества и профессиональной поддержки;
- обеспечение техническими средствами реабилитации и адаптации рабочих мест;
- юридическая, психологическая и социальная помощь ветеранам и их семьям;
- организация форумов, встреч и общественных акций, направленных на интеграцию ветеранов;
- поддержка инициатив Ассоциации ветеранов СВО, направленных на развитие ветеранских сообществ.

7. Финансирование Программы

7.1. Источники финансирования:

- благотворительные пожертвования физических и юридических лиц;
- гранты, субсидии и партнёрская помощь;
- безвозмездные услуги и материальные взносы.

7.2. Средства направляются на:

- обучение, переобучение и сопровождение участников;
- обеспечение доступной среды, технических средств и инфраструктуры;
- оплату труда преподавателей, наставников и специалистов;
- юридическое, психологическое и информационное сопровождение;
- поддержку деятельности Ассоциации ветеранов СВО.

8. Отчётность и контроль

8.1. Организация ведёт учёт всех поступлений и расходов.

8.2. Периодически публикуются отчёты о ходе реализации, количестве обученных и трудоустроенных участников.

8.3. Контроль за реализацией Программы осуществляют руководство АНО «ИНИЦИАТИВА 47», Ассоциация ветеранов СВО и надзорные органы.

9. Ожидаемые результаты реализации

- успешная социальная и профессиональная адаптация ветеранов СВО;
- трудоустройство участников после завершения обучения;

- развитие навыков цифровой грамотности и современных профессий;
- создание комфортной и доступной среды для ветеранов с инвалидностью;
- снижение социальной изоляции и повышение качества жизни ветеранов и их семей;
- укрепление ветеранского сообщества и общественной поддержки защитников Отечества.

10. Заключительные положения

10.1. Программа является постоянно действующей и реализуется по мере поступления ресурсов.

10.2. Все мероприятия осуществляются в соответствии с Уставом Организации и действующим законодательством Российской Федерации.

10.3. Изменения и дополнения в Программу утверждаются руководством АНО «ИНИЦИАТИВА 47» по согласованию с Ассоциацией ветеранов СВО Ленинградской области.